

Открытой разговор Студентов колледжей и работодателей строительной отрасли
Приморского края о востребованности рабочих профессий сегодня и завтра

Дата проведения: 26 апреля 2019 года
Время проведения: 11:00-12:30
Место проведения: г. Владивосток, ул. Маковского, 284
КСК «Фетисов Арена»
Конференц-зал №2

Ведущие:

Михаил Сивцев, Директор Департамента среднего профессионального образования и развития профессиональных компетенций Дальневосточного федерального университета

Курилова Ольга, руководитель представительства Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в Дальневосточном федеральном округе

Вопросы к обсуждению:

Проблематика:

Разрыв системы подготовки кадров и рынком труда

Проблемы трудоустройства выпускников

Отсутствие среды необходимой для развития и самореализации человека

Ограничение роста бизнеса в регионах из-за кадрового голода

Первый блок вопросов:

Что должен уметь и какие личные качества должен иметь молодой специалист (выпускник профессиональной образовательной организации)?

- ответ работодателей

Чему учит и какие личные качества формирует образовательная организация? –

- ответ студента

Второй блок вопросов:

Получали ли выпускники или победители конкурсов профессионального мастерства приглашение на работу во время обучения?

- ответ студента

По каким причинам выпускники или победители конкурсов профессионального мастерства не получают приглашение на работу во время обучения в профессиональной образовательной организации?

- ответ работодателя

Третий блок вопросов:

Все ли выпускники трудоустроены по специальности?

- ответ системы образования

Что мешает выпускникам трудоустроиться на работу в строительную организацию?

- ответ студента

Какой % сотрудников составляют выпускники местных образовательных организаций?

- ответ строительной отрасли

Что мешает строительным организациям принимать только выпускников местных образовательных организаций?

- ответ работодателя

Четвертый блок вопросов:

Какие преференции дает государство организациям, принимающим на работу местных кадров?

- ответ строительной отрасли

Что может сделать работодатель для сокращения разрыва между «ожиданием» и «реальностью», касательно качества подготовки?

- ответ работодателя