

Открытой разговор Студентов колледжей и работодателей строительной отрасли  
Приморского края о востребованности рабочих профессий сегодня и завтра

**Дата проведения:** 26 апреля 2019 года  
**Время проведения:** 11:00-12:30  
**Место проведения:** г. Владивосток, ул. Маковского, 284  
КСК «Фетисов Арена»  
Конференц-зал №2

**Ведущие:**

Михаил Сивцев, Директор Департамента среднего профессионального образования и развития профессиональных компетенций Дальневосточного федерального университета

Курилова Ольга, руководитель представительства Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в Дальневосточном федеральном округе

*Вопросы к обсуждению:*

**Проблематика:**

*Разрыв системы подготовки кадров и рынком труда*

*Проблемы трудоустройства выпускников*

*Отсутствие среды необходимой для развития и самореализации человека*

*Ограничение роста бизнеса в регионах из-за кадрового голода*

**Первый блок вопросов:**

Что должен уметь и какие личные качества должен иметь молодой специалист (выпускник профессиональной образовательной организации)?

- ответ работодателей

Чему учит и какие личные качества формирует образовательная организация? –

- ответ студента

**Второй блок вопросов:**

Получали ли выпускники или победители конкурсов профессионального мастерства приглашение на работу во время обучения?

- ответ студента

По каким причинам выпускники или победители конкурсов профессионального мастерства не получают приглашение на работу во время обучения в профессиональной образовательной организации?

- ответ работодателя

**Третий блок вопросов:**

Все ли выпускники трудоустроены по специальности?

- ответ системы образования

Что мешает выпускникам трудоустроиться на работу в строительную организацию?

- ответ студента

Какой % сотрудников составляют выпускники местных образовательных организаций?

- ответ строительной отрасли

Что мешает строительным организациям принимать только выпускников местных образовательных организаций?

- ответ работодателя

**Четвертый блок вопросов:**

Какие преференции дает государство организациям, принимающим на работу местных кадров?

- ответ строительной отрасли

Что может сделать работодатель для сокращения разрыва между «ожиданием» и «реальностью», касательно качества подготовки?

- ответ работодателя